

От работодателя
Исполняющий обязанности
заведующего МБДОУ
«Детский сад № 25 «Ромашка»
Н.Н. Филатова
2023г.



Ст работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Ю.Г. Мануш
« 29 » 2023г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к коллективному договору

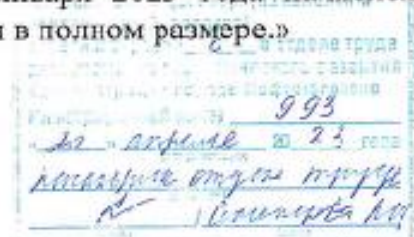
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» на 2023 - 2025 годы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» (далее – Учреждение) в лице исполняющего обязанности заведующего Филатовой Натальи Николаевны (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юлии Григорьевны Мануш, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII «О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» на 2023 - 2025 годы (далее - Коллективный договор) дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

«6.11. Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.»



993
2023 год
1

2. Раздел 10 «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» на 2023 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) дополнить пунктом 10.8 следующего содержания:

«10.8. На основании ст. 377 ТК РФ и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от начисленной заработной платы работников одновременно с выдачей заработной платы.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами настоящего дополнительного соглашения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.