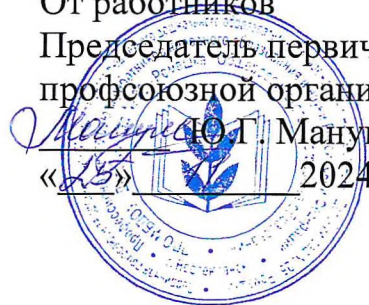


От работодателя
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 25 «Ромашка»
Н.Н. Вольман
«25» _____ 2024г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Ю.Г. Мануш
«25» _____ 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» на 2023 - 2025 годы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» (далее – Учреждение) в лице заведующего Вольман Натальи Николаевны (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юлии Григорьевны Мануш, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII «О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В раздел 3 «Переобучение, повышение квалификации работников» внести следующие изменения:

1.1. В пункте 3.6.1 слова «Министерством образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 №196».

1.2. В пункте 3.6.2 слова «Минобрнауки РФ» заменить словами «Минпросвещения РФ».

1.3. Пункт 3.6.7 изложить в новой редакции:

«3.6.7. Упрощенная процедура аттестации предусматривает оценку профессиональной деятельности педагогических работников по результатам анализа отчета о самообследовании.

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

Педагогический работник, желающий пройти аттестацию по упрощенной процедуре, направляет соответствующее заявление с

коллективный договор (далее – коллективный договор)
отдел кадров
департамент экономического развития
администрации города Нефтеюганска
Регистрационный номер
166
от 20.03.2024 года
1

приложением копий документов, подтверждающих право на упрощенную процедуру аттестации секретарю аттестационной комиссии на адрес att@iro86.ru в электронной форме одновременно с отчетом о самообследовании.

Секретарь аттестационной комиссии анализирует основания для применения упрощенной процедуры аттестации и, при наличии оснований, обеспечивает прохождение процедуры аттестации по упрощенной форме. В случае отсутствия оснований секретарь аттестационной комиссии информирует педагогического работника о необходимости прохождения процедуры аттестации в общем порядке в срок не более 15 дней с момента подачи заявления.

Аттестационная комиссия принимает решение на основании экспертного заключения, содержащего информацию о результатах экспертизы отчета о самообследовании, и информации об освобождении от решения аттестационного задания с приложением копии документа, подтверждающего право на упрощенную процедуру аттестации.

Истечение срока действия квалификационной категории в период рассмотрения заявления работника аттестационной комиссией не дает основания аттестационной комиссии для отказа педагогическому работнику в прохождении аттестации по упрощенной процедуре при соответствии всем остальным условиям.»

1.4. Пункт 3.6.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.»

1.5. Раздел 3 дополнить пунктом 3.6.13 следующего содержания:

«3.6.13. Аттестация в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

Квалификационные категории (первая, высшая, "педагог-методист", "педагог-наставник"), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.»

2. В пункте 5.8 раздела 5 «Оплаты труда» исключить подпункт 5.8.1 и 5.8.3.

3. В раздел 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» внести следующие изменения:

3.1. В подпункте 6.2.1 исключить слово «(материальная помощь)».

3.2. В подпункте 6.2.1 абзац 7 изложить в новой редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

4. В раздел 7 «Гарантии и социальные выплаты молодым специалистам» внести следующие изменения:

4.1. В подпункте 3) пункта 7.1 после слов «по полученной специальности впервые» добавить слова «в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

4.2. Пункт 7.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Молодой работник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Закона № 489-ФЗ), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

4.3. В пункте 7.1 исключить подпункт 7.1.1.

5. Приложение №3 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» на 2023 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) изложить в новой редакции согласно приложению 1:

6. Приложение 4 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №25 «Ромашка» на 2023 - 2025 годы (Далее - Коллективный договор) изложить в новой редакции согласно приложению 2.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами настоящего дополнительного соглашения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года, за исключением подпунктов 2.1, 4.1 и 4.2 настоящего дополнительного соглашения.

7.1. Подпункт 2.1 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 01.02.2025.

7.2. Подпункты 4.1 и 4.2 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу после его подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 22.05.2024 года.

8. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Приложение 1 к дополнительному
соглашению № 2

«Приложение № 3
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №25
«Ромашка» на 2023-2025 гг.

Нормы бесплатной выдачи
сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других
средств индивидуальной защиты работникам
МБДОУ «Детский сад № 25 «Ромашка»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)
1	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
2	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
3	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных	1 шт. на год

			загрязнений	
4	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
5	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
6	Машинист по стирке белья	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
7	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных	1 шт.

			загрязнений	
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
9	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год

Основание:

1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66671)

2. Постановление от 15.05.2013г. №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы ДОУ».

3. СанПиН 2.4.1.3049– 13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ 15.05.2013 №26).

4. Санитарная одежда для работников АПК. Нормы обеспечения. Правила применения и эксплуатации», ОСТ 10 286 – 2001 дата введения 01.07.2002.

Приложение 2 к дополнительному соглашению № 2

«Приложение № 4
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 25
«Ромашка» на 2023-2025 гг.

Норма выдачи
работникам смывающих и обезвреживающих средств,
порядок и условия их выдачи

Наименование профессии, должности	Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
		средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсаль – ного) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	Средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Младший воспитатель	Водные растворы дезинфицирующих средств; Краска, эмаль, лак, жир, грязь, уличная пыль и другие; Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств; при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных		100 мл.		250/200 мл/гр			100

	материалов (без натуральной подкладки); При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)							
Уборщик служебных помещений	Водные растворы дезинфицирующих средств; Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств; при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)		100 мл.		250/200 мл/гр			100
Кухонный рабочий	Водные растворы дезинфицирующих средств; Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств; При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без		100 мл.		250/200 мл/гр			100

	натуральной подкладки); При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)							
Кладовщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Водные растворы дезинфицирующих средств; в контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие		100 мл.		250/200 мл/гр			100
Машинист по стирке белья	Водные растворы дезинфицирующих средств; Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств; при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)		100 мл.		250/200 мл/гр			100
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Водные растворы дезинфицирующих средств; Синтетические		100 мл.		250/200 мл/гр			100

	моющие средства, растворы моющих/чистящих средств;							
Дворник	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие		100 мл.		250/200 мл/гр			100

Основание: В соответствии с подпунктом 5.2.31 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120).

Приказ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»