



У С Т А В
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским объединением, созданным в форме общественной организации.

2. Профсоюз в своей деятельности независим от деятельности исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а так же на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

4. Профсоюз как общественная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утверждаемую Центральным комитетом Профсоюза и зарегистрированную в установленном порядке, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

5. Основными целями и задачами Профсоюза являются:

5.1. Представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

5.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

5.3. Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров в интересах и от имени работников отрасли.

5.4. Содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

5.5. Содействие в сохранении бесплатного образования.

5.6. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

6. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз в лице его выборных органов, полномочных представителей (доверенных лиц):

6.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.

6.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а так же по вопросам социально-экономической политики, формирование социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

6.3. Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования, с учетом прожиточного минимума и роста цен, и тарифов на товары и услуги.

6.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования, в том числе за счет средств Государственного фонда занятости населения Российской Федерации.

6.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

6.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

6.7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

6.8. По поручению членов профсоюза, других работников, а так же по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

6.9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов

Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санитарно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.